

APSTIPRINĀTS:
SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs"
2025.gada 09.oktobrī
ārkārtas dalībnieku sapulcē
(protokols Nr.04/2025)

GROZĪJUMI APSTIPRINĀTI:
SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs"
2026.gada 16.janvārī
ārkārtas dalībnieku sapulcē
(protokols Nr.01/2026)

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" vidēja termiņa darbības stratēģija 2026.-2030.gadam ir izstrādāta atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 57. panta prasībām

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs"



VIDĒJA TERMIŅA DARBĪBAS STRATĒGIJA 2026.-2030.gadam

SATURS

IEVADS	3
1. VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA PAR KAPITĀLSABIEDRĪBU	5
2. UZŅĒMUMA DARBĪBAS APRAKSTS	6
2.1. Galveno darbības veidu apraksts	8
2.1.1. Veselības aprūpe.....	10
2.1.2. Sociālā aprūpe	11
3. KAPITĀLSABIEDRĪBAS SVID ANALĪZE.....	12
4. KAPITĀLSABIEDRĪBAS PAKALPOJUMA TIRGUS.....	14
5. KAPITĀLSABIEDRĪBAS MISIJA, VĪZIJA UN STRATĒĢISKIE MĒRĶI	14
5.1. Misija	14
5.2. Vīzija.....	15
5.3. Stratēģiskie mērķi un uzdevumi	15
6. KAPITĀLSABIEDRĪBAS NEFINANŠU MĒRĶI.....	16
7. KAPITĀLSABIEDRĪBAS FINANŠU MĒRĶI	17
8. RISKU ANALĪZE	17
9. STRATĒĢIJAS REALIZĀCIJA UN UZRAUDZĪBA	18
PIELIKUMI	19

IEVADS

Vidējā termiņa darbības stratēģija 2026.-2030.gadam (turpmāk – Stratēģija) ir Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” (turpmāk – Sabiedrība, Institūcija) darbības plānošanas dokuments piecu gadu periodam, uz kura pamata tiek plānota kapitālsabiedrības darbība un budžets, noteikti darbības un attīstības pamatvirzieni laika posmam no 2026.gada līdz 2030.gadam, (turpmāk tekstā – Plānošanas periods). Stratēģija izstrādāta atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 57.pantam.

Izstrādājot Stratēģiju ir ņemti vērā tiesību akti, no kuriem izriet mērķi, kurus pašvaldība vēlas sasniegt ar Sabiedrības līdzdalību:

1. Pašvaldību likuma 4.panta pirmās daļas 6. un 9.punkts.
2. Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likuma 4.panta pirmā un trešā daļa, 18.pants.
Sabiedrībā ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” savā darbā balstās uz sociālā darba profesionālajiem standartiem un ētikas principiem. Realizē labas pārvaldības principus nepārtraukti pilnveidojot savu darbību.

Politikas plānošanas dokumenti, no kuriem izriet mērķi, kurus pašvaldība vēlas sasniegt ar Sabiedrības līdzdalību:

1. Jēkabpils novada ilgtspējīgas attīstības stratēģija 2021.-2035.gadam (turpmāk – Jēkabpils novads 2035), apstiprināta ar 25.11.2021. Domes lēmumu Nr. 501.
2. Jēkabpils novada attīstības programma 2021.-2027.gadam (turpmāk – Attīstības programma), apstiprināta ar 25.11.2021. Domes lēmumu Nr. 500.

Viens no Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2021.-2027.gadam (turpmāk tekstā – NAP2027) stratēģiskajiem mērķiem ir “Vienlīdzīgas iespējas ir svarīgākais sociālā taisnīguma elements ienākumu nevienlīdzības mazināšanai”. Tai skaitā ikvienam līdzvērtīgas iespējas saņemt kvalitatīvu veselības aprūpi un būt sociāli aizsargātam līdzvērtīgi visos Latvijas reģionos. Tā rīcības virziens – “Uz cilvēku centrēta veselības aprūpe”, kas ietver mērķi - Vienlīdzīgi pieejami kvalitatīvi veselības pakalpojumi. Pašvaldības ir nosauktas kā līdzatbildīgās institūcijas minētā rīcības virziena uzdevumu izpildei. Ņemot vērā, ka pieaug cilvēku skaits ar hroniskām slimībām, nepieciešams īstenot veselības veicināšanas un profilakses pasākumus, kā arī izstrādāt jaunus uz pacientu vērstus integrētus veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu organizēšanas un sniegšanas modeļus, būtisks ir Rīcības virziens “Sociālā iekļaušana” un tās mērķis – Sociālais atbalsts ir individualizēts, uz cilvēku orientēts, un tas tiek piedāvāts katram, kam tas ir vai varētu būt visvairāk vajadzīgs.

Attīstības programmā noteikts, ka Jēkabpils novadā veselības un sociālās aprūpes pakalpojumus sniedz vairākas institūcijas, tajā skaitā Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs”.

Ņemot vērā pašvaldības kapitālsabiedrībām izvirzītos vispārējos stratēģiskos mērķus, kapitālsabiedrības darbības pamatmērķis nav peļņas gūšana, bet gan veselības un sociālās aprūpes nodrošināšana atbilstoši pašvaldības autonomajai funkcijai, darbība arī tādās veselības un sociālās aprūpes jomās, ko privātais sektors nepiedāvā vai piedāvā sabiedrībai nepietiekamā apjomā.

Sabiedrības darbības rezultātā tiek radīti pakalpojumi, kas ir stratēģiski svarīgi pašvaldības attīstībai un izriet no pašvaldības vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem. Pašvaldības līdzdalība tajās tieši nodrošina novada definēto stratēģisko mērķu sasniegšanu un vidēja termiņa uzdevumu risināšanu.

Ņemot vērā minēto un pamatojoties uz Jēkabpils novada pašvaldības 26.05.2022. lēmuma Nr.454 "Par tiešās līdzdalības pārvērtēšanu kapitālsabiedrībās" 2.pielikumu, Sabiedrībai izvirzīti vispārējie stratēģiskie mērķi:

1. Nodrošināt kvalitatīvu veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu pieejamību un attīstību.
2. Pakalpojumu sniegšanai nepieciešamās infrastruktūras uzlabošana un pakalpojumu klāstu pilnveidošana.

Stratēģijā atspoguļota informācija par kapitālsabiedrības darbību, finansiālo situāciju, definēti finanšu un nefinanšu mērķi, apzinātas stiprās un vājas puses, iespējas un draudi, kā arī definētas aktivitātes, kas būtu īstenojamas Plānošanas periodā.

Izstrādājot Stratēģiju, ir ņemti vērā sekojoši nozīmīgākie pieņēmumi Plānošanas periodam:

- netiek mainīti kapitālsabiedrības uzdevumi un funkcijas;
- netiek mainīti spēkā esošie normatīvie dokumenti pakalpojumu sniegšanas jomā;
- netiek veiktas būtiskas izmaiņas nodokļu politikā.

Stratēģijas īstenošanas priekšnosacījumi ir stabila valsts ekonomiskā situācija un pašvaldības atbalsts investīciju īstenošanai.

Vidēja termiņa darbības stratēģijā ietvertā informācija:

- 1) vispārīga informācija par kapitālsabiedrību (kapitālsabiedrības firma, pamatkapitāla lielums, dalībnieku sastāvs un tiem piederošo daļu skaits, informācija par īpašuma struktūru, kapitālsabiedrības darbības veidi, vēsture, vadības modelis);
- 2) informācija par kapitālsabiedrības sniegtajiem pakalpojumiem;
- 3) uzskaitītas kapitālsabiedrības stiprās un vājas puses, iespējas un draudi;
- 4) tirgus analīze, konkurentu un klientu apraksts;
- 5) kapitālsabiedrības vispārējie stratēģiskie mērķi;
- 6) nefinanšu un finanšu mērķi;
- 7) prognoze peļņas vai zaudējumu aprēķinam, bilancei;
- 8) kapitālsabiedrības darbības efektivitāti raksturojošie rezultatīvie rādītāji;
- 9) risku analīze;
- 10) Stratēģijas realizācija un uzraudzība.

Stratēģija ietver uzdevumus un veicamos pasākumus galvenajos rīcības virzienos. Stratēģijas mērķis ir uzlabot kapitālsabiedrības darbību, lai nodrošinātu skaidru, savstarpēji saistītu un koordinētu plānošanas mehānismu darbību visos pārvaldes līmeņos.

Atsaucoties uz Valsts līdzdalības vispārējo stratēģisko mērķu noteikšanas vadlīniju III daļu, sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" ir daļēji komerciāla kapitālsabiedrība, jo:

- var saņemt publisku ieguldījumu sabiedrisko pakalpojumu sniegšanas infrastruktūrā, no valsts un pašvaldību budžeta maksu par pakalpojumiem un citus finanšu līdzekļus,
- pilda tiesību aktos noteikto pakalpojumu sniegšanas funkciju, darbojas ierobežotas konkurences apstākļos un citādi atšķiras no privātā sektora komersantiem.

Stratēģijas izstrādes mērķis ir noteikt ilgtspējīgas, līdzsvarotas un kvalitatīvas sociālās aprūpes pakalpojumu attīstības pamatnostādnes un rīcības virzienus, lai, uz vietējās un reģionālās sadarbības pamata, strādātu kopējai novada cilvēku labklājības paaugstināšanai. Stratēģijas uzdevums ir sekmēt koordinētu un sabalansētu rīcību un pasākumu kopumu ieviešanu, kas nodrošinās racionālu finanšu līdzekļu izmantošanu un to koncentrēšanu izvirzīto attīstības mērķu un uzdevumu sasniegšanai.

1. VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA PAR KAPITĀLSABIEDRĪBU

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” izveidota ar mērķi nodrošināt pašvaldības autonomu funkciju realizēšanu un no tām izrietošo uzdevumu veikšanu. Ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojums 2025.gada 27.augustā ir pārreģistrēts Sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrā uz pieciem gadiem. Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” reģistrēts ārstniecības iestāžu reģistrā.

Līdz 2021.gada 30.jūnijam Sabiedrība piederēja Aknīstes novada pašvaldībai, ar 2021.gada 1.jūliju 100% kapitāla daļas pieder jaunizveidotajai Jēkabpils novada pašvaldībai.

Uzņēmuma nosaukums	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs”
Uzņēmuma juridiskais statuss	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
Reģistrācijas datums Uzņēmumu reģistrā	27.02.1997.
Reģistrācijas Nr.	40003331306
Juridiskā adrese	Skolas iela 9, Aknīste, Jēkabpils novads, LV-5208
Pamatkapitāls uz 31.08.2025.	EUR 317 857 (trīs simti septiņpadsmit tūkstoši astoņi simti piecdesmit septiņi <i>euro</i>), ko veido 317 857 daļas. Vienas daļas vērtība ir 1 (viens) <i>euro</i> .
Kapitāla daļu turētājs	100% kapitāla daļas pieder Jēkabpils novada pašvaldībai
Pamatdarbības veids (NACE klasifikators)	Saskaņā ar Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” statūtiem Sabiedrības pamatdarbības veidi ir: • Slimnīcu darbība (NACE klasifikators 86.10); • Aprūpes iestāžu ar medicīnisko aprūpi darbība (NACE klasifikators 87.10); • Vecāka gadagājuma cilvēku vai personu ar fizisku invaliditāti aprūpes iestāžu darbība (NACE klasifikators 87.30); • Sociālās aprūpes pakalpojumi bez izmitināšanas vecāka gadagājuma cilvēkiem vai personām ar invaliditāti (NACE klasifikators 88.10); • Ēdināšanas pakalpojumi uz līguma pamata un citi ēdināšanas pakalpojumi (NACE klasifikators 56.22); • Citur neklasificēts pasažieru sauszemes transports (NACE klasifikators 49.39); • Sava vai nomāta nekustamā īpašuma izīrēšana un pārvaldīšana (NACE klasifikators 68.20);
Vadības modelis	Sabiedrības pārvaldī īsteno dalībnieks - Jēkabpils novada pašvaldība, dalībnieku sapulce un valde. Dalībnieku sapulces kompetencē esošos lēmumus pieņem kapitāla daļu turētāja pārstāvis.
Valde	SIA “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” izpildinstitūcija ir valde, kura vada un pārstāv Sabiedrību. Valdes sastāvā ir viens valdes loceklis.
Īpašuma struktūra	Parakstītais un apmaksātais pamatkapitāls veido EUR 317 857 (trīs simti septiņpadsmit tūkstoši astoņi simti piecdesmit septiņi

	euro). SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" nav līdzdalības citās kapitālsabiedrībās.
Kontaktinformācija	Tālr. 26457960, e-pasts: vsac@aknistesvsac.lv

Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta 1.daļas 1.punkta b) apakšpunktā noteiktā informācija par Sabiedrības veiktajām iemaksām valsts un pašvaldības budžetā atspoguļota 1. tabulā.

1.tabula

**SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs"
2020.-2024.gadā veiktie maksājumi valsts un pašvaldības budžetā, EUR**

Nodoklis/maksājums	2020. gads	2021. gads	2022. gads	2023. gads	2024. gads
Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	24029	32587	33806	38412	42231
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	56699	65589	71529	80234	89928
Dabas resursu nodoklis	36	28	12	0	0
Uzņēmējdarbības riska nodeva	149	152	154	153	158
Nekustamā īpašuma nodoklis	0	0	35	46	46
Transportlīdzekļu ekspluatācijas un vieglo transportlīdzekļu nodoklis	0	0	509	540	690
Kopā nodokļi, nodevas, EUR	80913	98356	106045	119385	133053

Sabiedrība dividenžu sadali veic atbilstoši nolikuma "Jēkabpils novada pašvaldības kapitālsabiedrību un kapitāla daļu pārvaldības kārtība" noteiktajai kārtībai.

2. UZŅĒMUMA DARBĪBAS APRAKSTS

SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" pārvaldi īsteno dalībnieks – Jēkabpils novada pašvaldība, dalībnieku sapulce un valde. Dalībnieku sapulces kompetencē esošos lēmumus pieņem kapitāla daļu turētāja pārstāvis. SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" vada un pārstāv valdes loceklis uz pilnvarojuma līguma pamata. Valdes loceklis organizē Sabiedrības saimniecisko un finansiālo darbību, pārvalda un rīkojas ar Sabiedrības mantu atbilstoši Statūtiem, dalībnieku sapulču lēmumiem un normatīvajiem aktiem.

Centrs sniedz klientiem īslaicīgas sociālās aprūpes pakalpojumu un ilgstošas sociālās aprūpes pakalpojumu institūcijā pilngadīgām abu dzimumu personām:

1. kurām veselības stāvokļa dēļ vai funkcionālo traucējumu dēļ ir objektīvas grūtības saņemt ambulatorus veselības aprūpes pakalpojumus dzīvesvietā;
2. kurām vecuma, veselības stāvokļa vai funkcionālo traucējumu dēļ ir grūtības nodrošināt savas pamatvajadzības un uzlabot vai atjaunot sociālo funkcionēšanu;
3. kuras vecuma vai veselības stāvokļa dēļ nespēj sevi aprūpēt mājas apstākļos vai dienas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā.

Centrs **nodrošina:**

1. Klienta izmitināšanu 24 stundas diennaktī;
2. 55 (piecdesmit piecas) gultas vietas;
3. Četrreizēju ēdināšanu dienā, ņemot vērā klienta vecumu un veselības stāvokli;

4. Sociālās aprūpes pakalpojumu sniegšanu pēc individuāla sociālās aprūpes plāna;
5. Ģimenes ārsta un citu speciālistu nozīmēta ārstēšanas plāna izpildi;
6. Diennakts uzraudzību un individuālu atbalstu atbilstoši nepieciešamajam;
7. Inkontinences līdzekļus un higiēnas preces;

Priekšroka pakalpojumu nodrošināšanā tiek dota Jēkabpils novada teritorijā deklarētajiem iedzīvotājiem, taču Sabiedrības sniegtos pakalpojumus saņem arī klienti no citām pašvaldībām.

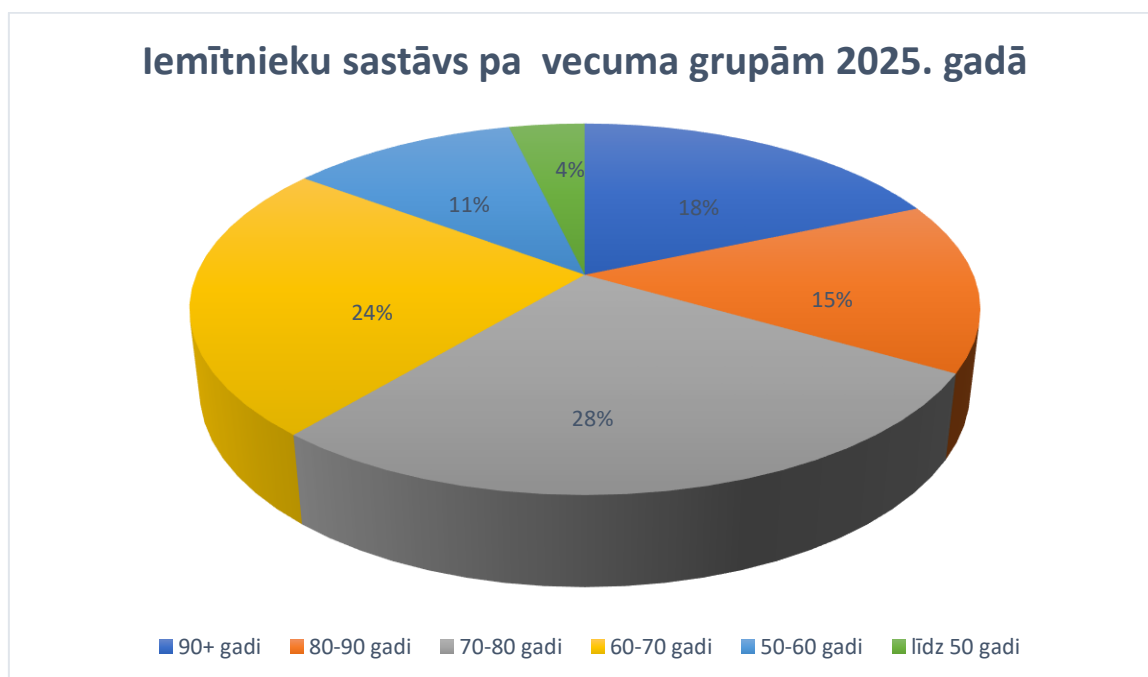
Centra sniegto pakalpojumu maksa.

Lielāko daļu Centra ieņēmumu par sniegtajiem pakalpojumiem veido maksājumi par saņemtajiem sociālās aprūpes pakalpojumiem, kurus saskaņā ar noslēgtajiem līgumiem apmaksā:

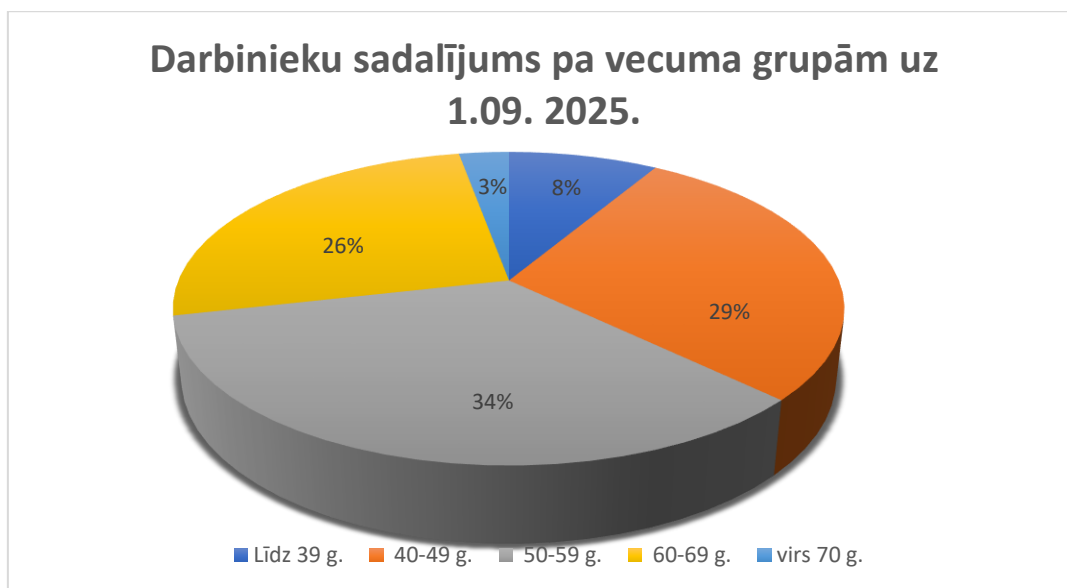
1. klienti 85% apmērā no savām pensijām vai pabalstiem;
2. pašvaldības, no kurām klienti ir ievietoti;
3. paši klienti vai to piederīgie.

2025.gadā Sabiedrībā noteiktā uzturēšanās maksa ilgstošā sociālā aprūpē par diennakti ir EUR 30.00 un uzturēšanās maksa īslaicīgā sociālā aprūpē par diennakti ir EUR 25.00.

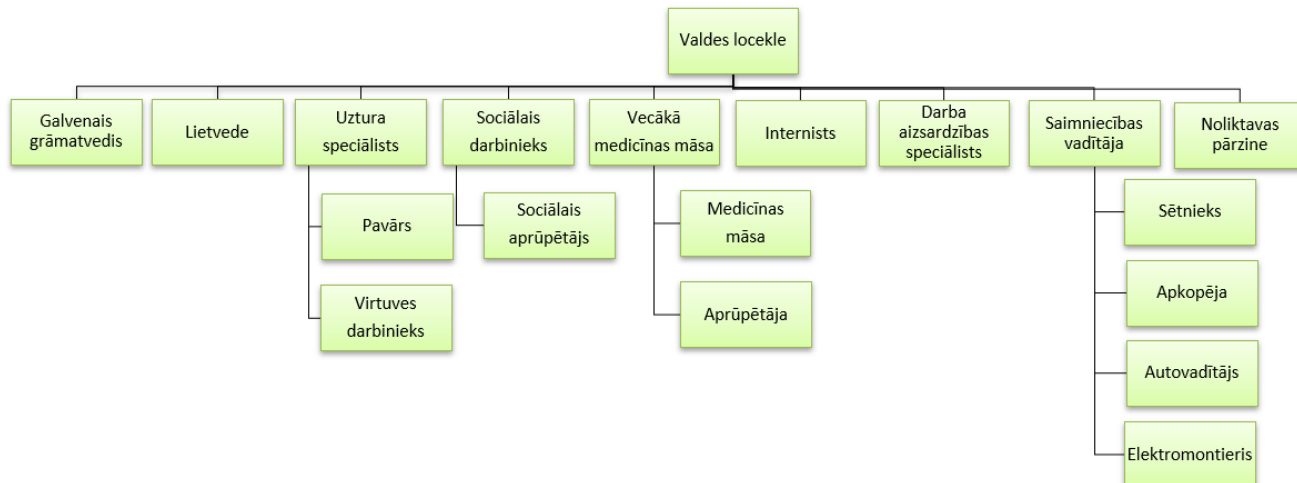
1.attēls



SIA “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” strādājošie darbinieki ir svarīgākais resurss Sabiedrības izvirzīto mērķu un noteikto rezultātu sasniegšanai. Uz 2025.gada 31.jūliju Sabiedrībā nodarbināti 35 darbinieki. Lielākā daļa darbinieku strādā amatu savienošanas kārtībā. Darbs ir fiziski un morāli smags, tādēļ grūti piesaistīt gados jaunus speciālistus. Tāpat daudziem darba meklētājiem nav pieredzes un izglītības atbilstošajā jomā. Darbinieku sadalījums pa vecuma grupām aplūkojams 2.attēlā.



SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" struktūrshēma.



2.1. Galveno darbības veidu apraksts

Saskaņā ar Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" statūtiem Sabiedrības pamatdarbības veidi ir:

- Slimnīcu darbība (NACE klasifikators 86.10)
- Aprūpes iestāžu ar medicīnisko aprūpi darbība (NACE klasifikators 87.10);
- Vecāka gadagājuma cilvēku vai personu ar fizisku invaliditāti aprūpes iestāžu darbība (NACE klasifikators 87.30);
- Sociālās aprūpes pakalpojumi bez izmitināšanas vecāka gadagājuma cilvēkiem vai personām

ar invaliditāti (NACE klasifikators 88.10);

- Ēdināšanas pakalpojumi uz līguma pamata un citi ēdināšanas pakalpojumi (NACE klasifikators 56.22);
- Citur neklasificēts pasažieru sauszemes transports (NACE klasifikators 49.39);
- Sava vai nomāta nekustamā īpašuma izīrēšana un pārvaldīšana (NACE klasifikators 68.20).

Sabiedrības saimnieciskā darbība iedalīta jomās, atbilstoši uzņēmuma funkcijām un uzdevumiem. Kapitālsabiedrības pamatdarbība ietver sekojošu pakalpojumu sniegšanu:

- Ilgstoša sociālā aprūpe;
- Īslaicīga sociālā aprūpe;
- Dienas stacionārs;
- Mājas aprūpe, kuru nozīmē ārsts pēc konkrētām diagnozēm;
- Specializētā autotransporta pakalpojums.

Sabiedrība uz 2025.gada 31.jūliju iznomā telpas Ingūnas Jočas ģimenes ārsta praksei, Edītes Elekses ģimenes ārsta praksei, SIA "Apotheka", reģistrācijas Nr.40003723815, SIA "E.Gulbja laboratorija", reģistrācijas Nr.42803008077, Latvijas Republikas Veselības ministrijas Neatliekamās medicīniskās palīdzības (turpmāk – NMP) dienesta Zemgales reģionālā centra Aknīstes NMP dienesta punktam, masierim un fizioterapeitam.

Pakalpojumi tiek sniegti saskaņā ar Latvijas Republikas Ārstniecības likumu, Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likumu, Ministru kabineta 13.06.2017. noteikumiem Nr.338 "Prasības sociālo pakalpojumu sniedzējiem", Ministru kabineta 02.04.2019. noteikumiem Nr.138 "Noteikumi par sociālo pakalpojumu saņemšanu", Ministru kabineta 02.11.2022. noteikumi Nr.682 "Kārtība, kādā persona saņem valsts finansētus profesionālās rehabilitācijas pakalpojumus un profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojumu", Ministru kabineta 27.05.2003. noteikumiem Nr. 275 „Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu samaksas kārtība un kārtība, kādā pakalpojuma izmaksas tiek segtas no pašvaldības budžeta” un citiem normatīvajiem aktiem, kas regulē medicīniskās un sociālās aprūpes, rehabilitācijas un veselības veicināšanas pakalpojumu sniegšanu Latvijā.

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" ģeogrāfiskais izvietojums ir labi piemērots veselības aprūpes un sociālās aprūpes pakalpojuma nodrošināšanai. Būtisks aspekts ir arī tas, ka veselības un sociālās aprūpes centrs atrodas Aknīstes pilsētas centrā, tādējādi pakalpojumu pieejamība nodrošināta pēc iespējas tuvāk iedzīvotāju dzīves vietai – Aknīstes pilsētas un Jēkabpils novada iedzīvotājiem.

Pēdējo gadu laikā Sabiedrība atrodas būtiskā pārmaiņu fāzē, ko nosaka gan ārējie, gan iekšējie faktori, liekot meklēt jaunus risinājumus Sabiedrības darbības nodrošināšanai, kā arī piesaistīt finansējumu no ārējiem avotiem – piemēram: Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027.gadam 2.1.1. specifiskā atbalsta mērķa "Energoefektivitātes veicināšana un siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšana" 2.1.1.6. pasākuma "Pašvaldību ēku energoefektivitātes paaugstināšana". Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrā ir jārada jauns fokusēts redzējums par organizācijas nākotni veselības un sociālās aprūpes sistēmā.

Nākotnē Sabiedrība plāno maksimāli orientēties uz kvalitatīvu, pieprasītu, finansiāli pieejamu sociālo pakalpojumu nodrošināšanu, mērķtiecīgi attīstot sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus (dzīves kvalitātes uzlabošanas un aktīvas novecošanās pakalpojumus) vecāka gadagājuma klientiem.

2.1.1. Veselības aprūpe

Veselības aprūpē veselības un sociālās aprūpes centrs piedāvā medicīniskos pakalpojumus: dienas stacionāru un veselības aprūpi mājās.

Veselības aprūpe

Mērķis: nodrošināt klientu medicīnisko aprūpi, atbilstoši viņu vajadzībām un veselības stāvoklim.

Funkcijas un uzdevumi:

- Veicināt veselības aprūpes pakalpojumu organizāciju, pieejamību, kvalitāti un drošumu;
- Informēt pacientus par viņu tiesībām un pienākumiem, kā arī par veidiem, kā īstenot savas vajadzības esošajā veselības aprūpes sistēmā;
- Informēt veselības aprūpes personālu pacientu tiesību un pienākumu, likumiskajos un komunikācijas jautājumos;
- Veicināt kvalitatīvu un pozitīvu komunikāciju un sadarbību starp visiem veselības aprūpes sistēmas dalībniekiem;
- Veidot produktīvu sadarbību ar veselības nozares institūcijām valstiskā līmenī;
- Nodrošināt godīgu un efektīvu sūdzību apstrādes sistēmu, rūpējoties gan par individuālu guvumu sūdzības iesniedzējam, gan arī atgriezenisko saiti pakalpojumu nodrošinātājiem;
- Veicināt tādas Latvijas sabiedrības attieksmes veidošanos, kurā veselība un pacientu tiesību ievērošana ir īpaša vērtība;
- Sekmēt tādas veselības aprūpes sistēmas attīstību, kas ievēro un apmierina ikviena Latvijas iedzīvotāja kā pacienta vajadzības.

Dienas stacionārs

Mērķis: veikt ārstnieciskas manipulācijas, kad nepieciešama īslaicīga ārstēšana. Dienas stacionāru izmanto, lai kompleksi pārbaudītu veselības stāvokli un izlemtu par tālāko rīcību.

Veselības aprūpe mājās

Mērķis: sniegt pacientam veselības aprūpes pakalpojumus mājās, ja viņam ir nepieciešama ambulatora ārstnieciskā palīdzība, bet medicīnisku indikāciju dēļ pacients nespēj ierasties ārstniecības iestādē ambulatorās aprūpes saņemšanai, kā arī samazināt slimības ietekmi hronisku slimību gadījumos, veicināt atveseļošanos pēc ārstēšanās slimnīcā, atvieglot cilvēka ciešanas tajos gadījumos, kad atveseļošanās vairs nav iespējama.

2.1.2. Sociālā aprūpe

Sociālās aprūpes pakalpojums - pasākumu kopums, kas vērsts uz to personu pamatvajadzību apmierināšanu, kurām ir objektīvas grūtības aprūpēt sevi vecuma vai funkcionālā stāvokļa dēļ un kuriem nav likumīgu apgādnieku vai tie, objektīvu apstākļu dēļ nespēj sniegt nepieciešamo palīdzību.

Ilgstoša sociālā aprūpe

Mērķi:

Nodrošināt personai, kura vecuma vai veselības stāvokļa dēļ nespēj sevi aprūpēt (pensijas vecuma personām un personām, kurām noteikts trešais vai ceturtais aprūpes līmenis), mājokli, atbalstu viņas problēmu risināšanā, sociālo rehabilitāciju, ja klientam nav attiecīgo spēju, kā arī diennakts aprūpi.

Funkcijas un uzdevumi:

- Nodrošināt Sabiedrībā ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” dzīvojošām personām kvalitatīvu sociālo aprūpi un sadzīves apstākļus, atbilstoši viņu vajadzībām un veselības stāvoklim;
- Īstenot valsts politiku ilgstošas sociālās aprūpes jomā attiecībā uz pilngadīgām personām ar 1. un 2. grupas invaliditāti;
- Atbilstoši personas funkcionālajam stāvoklim un individuālajam sociālās aprūpes plānam nodrošina:
 - diennakts uzraudzību un individuālu atbalstu atbilstoši nepieciešamībai;
 - palīdzību pašaprūpē vai ķermeņa aprūpē atbilstoši nepieciešamībai;
 - kognitīvo spēju uzturēšanu vai attīstīšanu;
 - prasmju un kustību attīstību veicinošas nodarbības;
 - brīvā laika aktivitātes un relaksējošās nodarbības;
 - pastaigas svaigā gaisā;
 - klientu informēšanas un izglītošanas pasākumus atbilstoši nepieciešamībai;
 - sociālā darba speciālistu konsultācijas atbilstoši nepieciešamībai.
- Centra administrācijai veikt privāttiesiskus darījumus, kas nepieciešami centra darbības nodrošināšanai.

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” īsteno Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likumā u.c. normatīvajos aktos noteiktos uzdevumus. Darbs organizēts uz to, lai veiktu pasākumus, ko nosaka Ministru kabineta 13. jūnija 2017. gada noteikumi Nr. 338 “Prasības sociālo pakalpojumu sniedzējiem”

Sociālo pakalpojumu saņemšanas kārtību nosaka „Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likums” un Ministru kabineta 2019. gada 2. aprīļa noteikumi Nr.138 „Noteikumi par sociālo pakalpojumu saņemšanu”.

Ja pacienta stāvokli ārstniecības persona novērtē kā smagu, kam nepieciešama hospitalizācija, tiek izsaukta neatliekamās medicīniskās palīdzības brigāde, lai pacientu nogādātu attiecīgā līmeņa slimnīcā. Ņemot vērā, ka Aknīstes neatliekamās medicīniskās palīdzības brigāde fiziski atrodas netālu no uzņēmuma, hospitalizācijas process norit ātri un efektīvi.

Īslaicīga sociālā aprūpe

Mērķis: nodrošināt īslaicīgu sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumu, iekļaujot diennakts

sociālo aprūpi.

Uzdevumi:

1. Pakalpojuma uzdevums ir nodrošināt dzīves kvalitātes nepazemināšanos personām, kuras vecuma vai funkcionālo traucējumu dēļ to nevar nodrošināt saviem spēkiem.
2. Institūcijā Pakalpojuma saņemšanai tiek uzņemtas pensijas vecuma personas un personas ar invaliditāti (izņemot personas ar garīga rakstura traucējumiem) no 18 (astoņpadsmit) gadu vecuma, kurām nepieciešams pakalpojums Institūcijā, ja šīm personām uzturēšanās Institūcijā nav kontrindicēta saskaņā ar spēkā esošiem normatīvajiem aktiem.

Personu loks, kurām tiek nodrošināti pakalpojumi:

Īslaicīga sociālā aprūpe – tiek nodrošināta diennakts sociālā aprūpe un veselības aprūpe minimālā apjomā personām, kurām:

1. Nepieciešamais pakalpojuma apjoms pārsniedz aprūpei mājās vai dienas aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā noteikto apjomu;
2. Ģimenes locekļi nespēj nodrošināt personai nepieciešamo aprūpi nodarbinātības un/vai citu iemeslu dēļ;
3. Funkcionālo traucējumu dēļ nevar pašas sevi aprūpēt.
4. Pēcopērijas periodā, atveseļošanās periodā vai līdz pakalpojuma saņemšanai ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā.

Institūcija sniedz Pakalpojumu personām, slēdzot par to līgumu.

Specializētā transporta pakalpojums

Mērķis: sniegt transporta pakalpojumu cilvēkiem ar pārvietošanās grūtībām.

Personu loks, kurām tiek nodrošināti pakalpojumi:

Jebkurai personai, kam nepieciešams nokļūt uz medicīnas iestādēm, rehabilitācijas centriem, pansionātiem, procedūrām, pie ģimenes ārstiem un zobārstiem.

3. KAPITĀLSABIEDRĪBAS SVID ANALĪZE

Gatavojot Stratēģiju 2026.-2030.gadam nepieciešams izvērtēt Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” pašreizējo stāvokli, apzināt stiprās un vājās puses, kā arī izvērtēt attīstības iespējas un to kavējošos ārējos draudus.

STIPRĀS PUSES (S)	VĀJĀS PUSES (V)
• Atbilstība prasībām sociālo pakalpojumu sniedzējiem. • Darbinieku lojalitāte pret Sabiedrību. • Stratēģiski izdevīgs novietojums Aknīstes pilsētas apdzīvotākajā daļā. • Laba sadarbība ar valsts, pašvaldību institūcijām, nevalstiskām organizācijām. • Darbinieku atbildība pret klientu. • Ilgstoša pieredze aprūpes jomā un laba reputācija.	• Būvju un infrastruktūras nolietojums, atsevišķu daļu nepiemērotība kvalitatīva pakalpojuma sniegšanā. • Maksimāli nav nodrošināta vides pieejamība. • Nepietiekams materiāli tehniskais nodrošinājums „gulošu” klientu aprūpē. • Zobārstniecības pakalpojumu nepieejamība.

• Institūcijas darbības caurspīdīgums, atvērtība • Piemērota teritorija mūsdienīga veselības un sociālās aprūpes centra attīstībai. • Īpaša niša Jēkabpils novada sociālās un veselības aprūpes sistēmā. • Specializētais transports personām ar īpašām vajadzībām. • Regulāra sapulču rīkošana • Laba ārējā komunikācija, publicējot informāciju Facebook kontā.	• Ierobežotas pakalpojumu attīstības iespējas kvalificētu speciālistu un telpu (platības) trūkuma dēļ. • Personāla novecošana (lielākā daļa darbinieku ir pirmspensijas un pensijas vecumā) un grūtības gados jaunu speciālistu piesaistē. • Nepietiekami resursi atbalsta pasākumu nodrošināšanai darbiniekiem. • Profesionālās izdegšanas draudi darbiniekiem. • Zems darbinieku atalgojuma līmenis.
IESPĒJAS (I)	DRAUDI (D)
• Sabiedrībai nepieciešama, valstij nozīmīga funkcija. • Izglītības iespējas gan darbiniekiem, gan klientiem • Papildus līdzekļu piesaiste. • Resursu efektīvāka izmantošana. • Mikrovides uzlabošanai - klientu iesaistīšana darba terapijā. • Materiāli tehniskās bāzes uzlabošana. • Cieša sadarbība ar Jēkabpils novada pašvaldību. • Nozares tendences – sabiedrības novecošana, hroniskas saslimšanas. • Noteikta niša Jēkabpils novada sociālās un veselības aprūpes sistēmā. • Stratēģiski izdevīgs novietojums. • Sadarbība ar mācību iestādēm kā prakses vietu nodrošināšana. • Ārējie finanšu avoti (ES fondi 2021.-2027.gada plānošanas periodā). • Pieredzes apmaiņas iespējas Latvijā un Eiropā.	• Neparedzamas izmaiņas LR normatīvajos dokumentos, nepilnības sociālās jomas regulējošos tiesību aktos. • Vispārējs kvalificēta darbaspēka trūkums veselības un sociālās aprūpes jomās. • Klientu prasību pieaugums. • Izmaksu palielināšanās (minimālās algas kāpums, izmaiņas nodokļu sistēmā, cenu kāpums medikamentiem, degvielai, inkontinences līdzekļiem u.c.) • Iedzīvotāju maksātspējas pasliktināšanās. • Profesionālu trūkums zobārstniecībā, veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanā. • Birokrātijas prasību slogs. • Nepietiekams finansējums valsts apmaksātajiem pakalpojumiem.

Stratēģijas alternatīvu izvēle balstās uz Sabiedrības SVID analīzi, lai izmantotu Sabiedrības stiprās puses un tās iespējas, sasniedzot izvirzītos mērķus līdz 2030.gadam. Analizējot Sabiedrības iekšējos faktorus, secināms, ka uzņēmumam ir iekšējais potenciāls (stratēģiski izdevīgs novietojums Aknīstes pilsētas apdzīvotākajā daļā, laba sadarbība ar valsts, pašvaldību institūcijām, nevalstiskām organizācijām, darbinieku atbildība pret klientiem un ilgstoša pieredze aprūpes jomā un laba reputācija), kā arī stabilizējas finansiālais stāvoklis. Tomēr trūkumi var kavēt Sabiedrības attīstību, bet tos var pārvarēt pieņemot stratēģiski pareizus lēmumus. Realizējot izvēlēto stratēģiju, jāpārvar vājās puses, pārvēršot tās par Sabiedrības stiprajām pusēm, ar kuru palīdzību var nodrošināt gatavību pārvarēt pastāvošos draudus, kuri varētu ietekmēt Sabiedrības attīstību nākotnē. Jābalstās uz izvirzītajām iespējām. Pozitīva ir sadarbība ar Aknīstes vidusskolu, Jēkabpils bērnu un jauniešu centra struktūrvienību Aknīstē, kur bērni ar klientiem piedalās dažādās aktivitātēs, tā vēršot klientu ikdienu krāsaināku.

Sabiedrības mikroklimata veidošanā nozīmīga loma ir gan sadarbība ar klientu piederīgajiem, gan ar novadu sociālajiem dienestiem.

4. KAPITĀLSABIEDRĪBAS PAKALPOJUMA TIRGUS

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” piedāvā pakalpojumus, kurus reģionā nepiedāvā privātie tirgus dalībnieki, piemēram, dienas stacionāra, īslaicīgas sociālās aprūpes un ilgstošas sociālās aprūpes pakalpojumu un aprūpi mājās, specializētā transporta pakalpojumus. Centra pakalpojumi ir koncentrēti vienā ēkā, kas nepieciešamības gadījumā ļauj ātri reaģēt uz situāciju.

Tirgū ienākot privātajiem komersantiem, Sabiedrība iznomā telpas pakalpojumu sniegšanai, tādējādi palielinot vietējiem iedzīvotājiem pieejamo medicīnas pakalpojumu klāstu.

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” ir vienīgais veselības aprūpes pakalpojumu sniedzējs tuvākajā aglomerācijā. Tuvākās iestādes:

- SIA “Viesītes veselības un sociālās aprūpes centrs” (dalībnieks 100% Jēkabpils novada pašvaldība), 30 km attālumā,
- SIA “Veselības centrs Ilūkste” (dalībnieks 100% Augšdaugavas novada pašvaldība), attālums – 50 km.
- Aizkraukles novada pašvaldības sociālās aprūpes centrs “Nereta”, attālums 32 km.

Kapitālsabiedrības darbība saistīta ar pamatvajadzību nodrošināšanu iedzīvotājiem – veselības un sociālās aprūpes pieejamību. Pakalpojumu kvalitāte būtiski ietekmē sabiedrības ikdienas vajadzības, darba un dzīves vides sakārtošanu.

5. KAPITĀLSABIEDRĪBAS MISIJA, VĪZIJA UN STRATĒĢISKIE MĒRĶI

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” vidēja termiņa darbības stratēģijas 2026.-2030.gadam izstrādes mērķis ir sniegt objektīvu ieskatu par kapitālsabiedrības esošo situāciju un noteikt tās stratēģiskos attīstības virzienus, mērķus un saskaņotas rīcības, kas balstītas uz esošo un potenciālo klientu pieprasījumu, organizācijas un tās sadarbības partneru resursiem un veselības nozares kopējo attīstību.

Daļai Sabiedrības pacientu SIA “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” ir Jēkabpils reģionālajā slimnīcā vai Daugavpils reģionālajā slimnīcā uzsāktā ārstniecības procesa nākošais posms, kad tiek turpināta aprūpes pakalpojuma sniegšana. Līdz ar to sociālo un veselības aprūpes pakalpojumu sistēmas galvenais uzdevums ir pēc iespējas īsākā laikā nodrošināt novada iedzīvotāju vajadzībām atbilstošāko sociālo pakalpojumu saņemšanu dzīvesvietā.

5.1. Misija

Ar profesionālu komandu un augstas kvalitātes tehnisko nodrošinājumu nodrošināt kvalitatīvus veselības un sociālās aprūpes un veselības veicināšanas pakalpojumus, kas ietver primāro veselības aprūpi, sabalansētu uzturu, optimālu fizisko aktivitāti, atpūtas režīma ievērošanu, cieņpilnu un profesionālu attieksmi pret klientiem no darbinieku puses. Jēkabpils novada pašvaldības, kā arī citu pašvaldību iedzīvotājiem vienlīdzīgas iespējas saņemt kvalitatīvus veselības un sociālās aprūpes pakalpojumus.

5.2. Vīzija

Sabiedrībā ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" savā darbā balstās uz sociālā darba profesionālajiem standartiem un ētikas principiem. Realizē labas pārvaldības principus, nepārtraukti pilnveidojot savu darbību. Sadarbībā ar vietējiem, reģionāliem un nacionāliem partneriem sniegt pieprasītus, kvalitatīvus un izmaksu ziņā klientiem pieejamus, sociālās aprūpes pakalpojumus pēc iespējas tuvāk dzīvesvietai.

5.3.Stratēģiskie mērķi un uzdevumi

Jēkabpils novada pašvaldība arvien lielāku uzmanību velta līdzsvarotas vides pārvaldības jautājumu risināšanai, lai nodrošinātu dabas, sociālās un ekonomiskās attīstības līdzsvaru un teritorijas ilgtspējīgu attīstību. Šajā virzienā jāattīsta arī pašvaldības kapitālsabiedrības Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" darbība, apvienojot un līdzsvaroti pievēršot uzmanību gan uzņēmuma peļņas palielināšanai un ekonomiskajiem aspektiem, gan arī sociālās aprūpes pakalpojumu uzlabošanai novadā.

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" vispārējie stratēģiskie mērķi:

1. Nodrošināt kvalitatīvu veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu pieejamību un attīstību.
2. Pakalpojumu sniegšanai nepieciešamās infrastruktūras uzlabošana un pakalpojumu klāstu pilnveidošana.

Darbības virziens – infrastruktūra:

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" sociālās aprūpes telpu remontu, pielāgojot tās cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem un sociālās aprūpes pakalpojumu klāsta pilnveidošanai un paplašināšanai, kā arī personāla telpu remontu, veselīgas un drošas darba vides radīšanai:

- Iegādāties kāpurķēžu ritenkrēslu pacelāju, lai nodrošinātu iemītnieku pārvietošanu lifta bojājuma vai elektroenerģijas padeves bojājuma gadījumā.
- Iegādāties neatkarīgās enerģijas avotu- ģeneratoru.
- Iemītnieku istabās veikt kosmētisko remontu.
- Iesniegt projekta "Aknīstes VSAC ēkas energoefektivitātes paaugstināšana un pārbūve" pieteikumu 2026.gadā plānotajā projektu konkursā ēku energoefektivitātes paaugstināšanai.

Darbības virziens – pakalpojumu pieejamība:

Lai nodrošinātu kvalitatīvu veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu pieejamību un attīstību, piesaistīt speciālistus ambulatoro un sociālo pakalpojumu sniegšanai:

- Sociālo rehabilitētāju,
- Fizioterapeitu.

Darbības virziens – kapitālsabiedrības kapacitāte:

- Turpināt attīstīt veselības un sociālās aprūpes centra vides pieejamību cilvēkiem ar kustību traucējumiem un īpašām vajadzībām;
- Nodrošināt veselības un sociālās aprūpes centra darbinieku informētības līmeņa paaugstināšanu un profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu;
- Pilnveidot personāla motivācijas sistēmu;
- Piesaistīt cita veida finansējumu (ziedojumi, labdarības projekti, sponsori).

6. KAPITĀLSABIEDRĪBAS NEFINANŠU MĒRĶI

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” nefinanšu mērķi (skatīt 2.tabulā) noteikti pamatojoties uz kapitālsabiedrības noteiktajiem vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem un uzdevumiem, lai samazinātu vājo pušu un draudu ietekmi uz Sabiedrības darbību un attīstību, stiprinātu Sabiedrības “iekšējo spēku” un veicinātu ārējo iespēju izmantošanu izvirzīto vispārējo stratēģisko mērķu sasniegšanai.

2.tabula

SIA “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” nefinanšu mērķi 2026.-2030.gadam

Nefinanšu mērķis	Apraksts	2026. gads	2027. gads	2028. gads	2029. gads	2030. gads
1.Uzlabot pakalpojumu sniegšanai nepieciešamo infrastruktūru	Plānošanas periodā veikt pasākumus infrastruktūras uzlabošanai	Iegādāties Kāpurķēžu riteņkrēslu pacelāju. Kosmētiskais remonts 1 istabā	Iegādāties Neatkarīgās enerģijas avotu-ģeneratoru. Izveidot pieslēgumu ēkām. Kosmētiskais remonts 1 istabā.	Kosmētiskais remonts 3 istabās	Kosmētiskais remonts 2 istabās	Kosmētiskais remonts 3 istabās
2.Darbinieku profesionālā pilnveide un kvalifikācijas paaugstināšana atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem. (darbinieki/gadā)	Lai, uzlabotu personāla saskarsmi ar iemītniekiem, darba ražīgumu un efektivitāti	ne mazāk kā 3	ne mazāk kā 3	ne mazāk kā 3	ne mazāk kā 3	ne mazāk kā 3
3.Nodrošināt iemītniekiem kvalitatīva brīvā laika pavadīšanas iespējas (nodarbības/gadā)	Sadarbība ar juridiskām un fiziskām personām	ne mazāk kā 12	ne mazāk kā 12	ne mazāk kā 12	ne mazāk kā 12	ne mazāk kā 12
4. Klientu iesaistīšana saimnieciskos darbos. Darba terapija.	Piedalīšanās talkās, telpu uzkopšanā, garšaugu kastu stādīšana, puķu laistīšana.	1 talka	1 talka	1 talka	1 talka	1 talka

7. KAPITĀLSABIEDRĪBAS FINANŠU MĒRĶI

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” finanšu mērķi (skatīt 3.tabulā) noteikti, ņemot vērā kapitālsabiedrībai noteiktos vispārējos stratēģiskos mērķus un to, ka SIA “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” darbības pamatmērķis nav peļņas gūšana, bet gan veselības un sociālās aprūpes nodrošināšana atbilstoši pašvaldības autonomajai funkcijai. Finanšu mērķi izriet no 1., 2. un 3.pielikumā apkopotajiem SIA “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” darbības efektivitāti raksturojošiem rezultativajiem rādītājiem un finanšu datiem. Prognozētajos finanšu datos un sasniedzamajos rezultātos nav iekļauts plānotais ēkas energoefektivitātes paaugstināšanas projekta finansējums un izmaksas un to ietekme uz Sabiedrības finanšu rādītājiem, jo projektu plānots realizēt piesaistot Eiropas Savienības fondu līdzekļus, Stratēģijas izstrādes brīdī nav vēl zināma atbilstošā programma un tās noteikumi.

3.tabula.

SIA “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs” finanšu mērķi 2026.-2030.gadam

N.p.k.	Finanšu mērķis	2022. fakts	2023. fakts	2024. fakts	2025. PLĀNS	2026. PLĀNS	2027. PLĀNS	2028. PLĀNS	2029. PLĀNS	2030. PLĀNS
1	Neto apgrozījuma pieaugums (izmaiņas salīdzinot ar iepriekšējo gadu, %)	12.03	16.44	11.16	4.4	>1	>2	>2	>2	>2
2	Neto rentabilitāte (koeficients)	-1.06	0.52	1.06	2.5	>0.5	>0.5	>0.2	>0.5	>0.5
3	Kopējā likviditāte (koeficients)	0.85	1.85	1.39	1.89	>2	>2	>2	>2	>2
4	Pašu kapitāla īpatsvars (koeficients)	0.52	0.67	0.72	0.76	>0.75	>0.75	>0.75	>0.75	>0.75

8. RISKU ANALĪZE

Nr.p.k.	Riska faktori	Risku un to novēršanas īss apraksts
Iekšējie		
1.	Organizatoriskie	Vajadzīgas labas komunikatīvās prasmes saskarsmē ar klientiem, viņu ģimenes locekļiem. Intelektuālā slodze lēmumu pieņemšanā. Ēku pielāgošana klientiem ar redzes problēmām, pārvietošanās traucējumiem. Darbu sadale.
2.	Psiholoģiskie	Darbs ar hroniskiem alkohola lietotājiem, psihiski nelīdzsvarotiem, vecuma demences smagi slimiem klientiem un viņu ģimenes locekļiem. Situācijas atpazīšana. Starpprofesionālu komandas iesaiste. Izdegšana. Supervīzija.
3.	Fizikālie	Pastāvīga vidējās intensitātes fiziska slodze, smagumu pārvietošana. Mācības. Pieredzes nodošana. Analogu iestāžu apmeklēšana. Ievērot profesionālā darba drošības prasības. Strādāt komandā un pastāvīgi, veicināt komandas darbību un pastāvīgu funkcionēšanu.
4.	Bioloģiskie	Mikrobioloģiskie un citi riska faktori. Profilakse, veselīgs uzturs, atpūta, higiēna.

5.	Ķīmiskie	Dezinfekcijas līdzekļi un dažādas ķīmiskās preces - gan telpu, virsmu, grīdu, sienu apstrādei. Ievērot un apzināt iespējamās riskus. Izstrādāt lietošanas instrukcijas konkrētajai ķīmiskajai produkcijai. Sekot instrukciju ievērošanai un pielietošanai.
6.	Sociālie	Darbs pacienta sociālajā vidē. Nepieciešams aprūpē pastāvīgi pareizi izvērtēt klientu vajadzības un piedāvāt vajadzīgo aprūpes variantu. Ievērot profesionālo ētiku un konfidencialitāti.
Arējie		
1.	Pašvaldību ievietoto klientu samazināšanās	Pašvaldības savus klientus nodrošina ar regulāru līdzfinansējumu. Sadarbība ar Jēkabpils novada un citu pašvaldību sociālo dienestu.
2.	Privāto klientu pieaugums	Privātais finansējums mēdz būt nestabils - likumīgo apgādnieku emigrācija uz ārzemēm, darba zaudēšana, zemās algas, nespēja vienlaicīgi sabalansēt līdzekļus savu vajadzību apmierināšanai un maksāt līdzfinansējumu par Sabiedrībā ievietoto klientu. Lielāks kontakts ar apgādniekiem. Policijas, sociālo dienestu, apgādnieku darba vietu iesaistīšana problēmas risināšanā.
3.	Klientu skaita samazinājums	Sabiedrības klientu gultas vietu skaits 55 gultas. Samazinoties gultas vietu skaitam, samazināsies ieņēmumi. Darbinieku skaita izmaiņas. Samazinājums valsts finansēto klientu skaitā. Sadarbība ar Jēkabpils novada sociālo dienestu.
4.	Ievietoto klientu kontingents	Sabiedrības kontingents pēdējo gadu laikā ievērojami mainījies; alkohola lietotāji, bijušie ieslodzītie, narkotisko vielu lietotāji. Situācija jāizvērtē, jāatpazīst. Darbā jāizmanto starpprofesionāļu komanda, kur paralēli Sabiedrības profesionāļiem darbojas gan iesaistītie no Jēkabpils novada pašvaldības policijas pārstāvjiem, gan novadu sociālie darbinieki, gan klientu piederīgie.
5.	Dabas stihijas	Neparedzētas dabas stihijas - vētras, plūdi. Situācijas konstatēšana. Rīcība iesaistot pašu resursus. Izstrādāti rīcības plāni ekstremālo situāciju gadījumos.

9. STRATĒGIJAS REALIZĀCIJA UN UZRAUDZĪBA

Stratēģijas īstenošana ir paredzēta atbilstoši noteiktajām Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" stratēģiskajām prioritātēm un mērķiem, veicot konkrētus pasākumus. Prioritātes ir konkrēti definētas darbībai tuvākajos piecos gados un šajā periodā tās nodrošināmas pieņemot ekonomiski pamatotus vadības lēmumus ar Sabiedrības budžeta līdzekļiem un papildus piesaistītajiem resursiem.

Vissvarīgākais sekmīgas stratēģijas īstenošanai ir kvalificēti un atbildīgi Sabiedrības darbinieki, kuri spēj strādāt komandā un izprot Sabiedrības stratēģijā izvirzītās vērtības. Stratēģijas īstenošana ir iespējama esot SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" veiksmīgai sadarbībai ar valsts institūcijām, citām pašvaldībām un nevalstiskām organizācijām.

PIELIKUMI

1.pielikums

SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" BILANCE 2026.-2030.gadam, EURO

Sabiedrības bilances informācija par iepriekšējiem četriem gadiem (2022., 2023., 2024.gada faktiskā izpilde un 2025.gada plāns), uz kura pamata bāzes SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" veido Balance prognozi Stratēģijas periodam no 2026.gada līdz 2030.gadam.

	<i>AKTĪVS</i>									
		<i>2022.FAKTS</i>	<i>2023.FAKTS</i>	<i>2024.FAKTS</i>	<i>2025.PLĀNS</i>	<i>2026.PLĀNS*</i>	<i>2027.PLĀNS</i>	<i>2028.PLĀNS</i>	<i>2029.PLĀNS</i>	<i>2030.PLĀNS</i>
		<i>EUR</i>	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>	<i>EUR</i>					
<i>Ilgtermiņa ieguldījumi</i>										
<i>Nemateriālie ieguldījumi</i>										
<i>Koncesijas, patenti ,licences</i>		1 875	1 125	665	677	262	425	275	900	750
<i>Citi nemateriālie ieguldījumi</i>						586				
<i>Nemateriālie ieguldījumi kopā</i>		1 875	1 125	665	677	848	425	275	900	750
<i>Pamatlīdzekļi</i>										
<i>Nekustamie īpašumi</i>										
	<i>a) zemesgabali, ēkas un inženierbūves un ilggadīgie stādījumi</i>	88 401	76 848	81 269	62 350	55113	44 300	37 100	30 000	24 000
<i>Tehnoloģiskās iekārtas un mašīnas</i>		72								
<i>Pārējie pamatlīdzekļi un inventārs</i>		27 047	24 393	25 841	34 000	36000	34 547	31 527	34 902	39 652
<i>Pamatlīdzekļu izveidošana un nepabeigto celtniecības objektu izmaksas</i>		6 280	6 280	54 959	54 450	54450	54 959	54 959	54 959	54 959
<i>Pamatlīdzekļi kopā</i>		121 800	107 521	162 069	150 800	145563	133 806	123 586	119 861	118 611
<i>Ilgtermiņa ieguldījumi kopā</i>		123 675	108 646	162 734	151 477	146411	134 231	123 861	120 761	119 361
<i>Apgrozāmie līdzekļi</i>										
<i>Krājumi</i>										

Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli		12 421	8 909	2 775	4 000	3900	6 800	6 000	6 500	6 500
Krājumi kopā		12 421	8 909	2 775	4 000	3900	6 800	6 000	6 500	6 500
Debitori										
Pircēju un pasūtītāju parādi		16 981	20 733	25 698	23 040	25500	24 500	25 500	26 800	26 800
Citi debitori		689	444	668	520	370	500	500	500	500
Nākamo periodu izmaksas		790	917	633	1 160	1 200	1 100	1 350	1 350	1 350
Uzkrātie ieņēmumi		4 818	2 264	706	3 600	2800	2 500	2 500	3 500	3 500
Debitori kopā		23 278	24 358	27 705	28 320	29870	28 600	29 850	32 150	32 150
Nauda		17 271	64 504	51 275	56 438	76535	72 000	80 000	88 100	95 000
Apgrozāmie līdzekļi kopā		52 970	97 771	81 755	88 758	110305	107 400	115 850	126 750	133 650
Aktīvs kopā		176 645	206 417	244 489	240 235	256716	241 631	239 711	247 511	253 011

* Grozīti ar 2026.gada 16.janvāra ārkārtas dalībnieku sapulces lēmumu.

PASĪVS

		2022.FAKTS	2023.FAKTS	2024.FAKTS	2025.PLĀNS	2026.PLĀNS*	2027.PLĀNS	2028.PLĀNS	2029.PLĀNS	2030.PLĀNS
Pašu kapitāls		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Akciju vai daļu kapitāls (pamatkapitāls)		309 733	363 942	395 857	317 857	317 857	317 857	317 857	317 857	317 857
Rezerves										
	a) sabiedrības statūtos noteiktās rezerves	5 125	5 125	5 125	5 125	5 125	5 125	5 125	5 125	5 125
	b) pārējās rezerves	15 571	5 571	5 571	5 571	5 571	5 571	5 571	5 571	5 571
Iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa vai nesegtie zaudējumi		- 234 517	- 238 975	- 236 440	- 159 382	- 145 252	- 141 752	- 138 092	- 136 342	- 130 242
Pārskata gada peļņa vai zaudējumi		- 4 460	2 535	5 746	14 130	16 126	3 660	1 750	6 100	4 900
Pašu kapitāls kopā		91 452	138 198	175 859	183 301	199 427	190 461	192 211	198 311	203 211
Kreditore										
Ilgtermiņa kreditori										
Nākamo periodu ieņēmumi		23 141	15 227	9 891	9 899	4 569	-			
Aizņēmumi no kredītiestādēm										
Ilgtermiņa kreditori kopā		23 141	15 227	9 891	9 899	4 569	-	-	-	-
Īstermiņa kreditori										
Aizņēmumi no kredītiestādēm										
Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem		5 939	2 631	6 070	4 300	8 900	4 200	4 000	4 000	4 000
Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas		9 633	11 422	10 920	10 960	11 500	12 200	13 000	13 800	14 100
Pārējie kreditori		14 065	14 414	15 749	14 557	16 900	16 700	17 300	18 000	18 500
Nākamo periodu ieņēmumi		13 415	8 390	5 666	5 328	5 330	4 570	200	200	200
Uzkrātās saistības		19 000	16 135	20 334	11 890	10 090	13 500	13 000	13 200	13 000
Īstermiņa kreditori kopā		62 052	52 992	58 739	47 035	52 720	51 170	47 500	49 200	49 800
Kreditore kopā		85 193	68 219	68 630	56 934	57 289	51 170	47 500	49 200	49 800
Pasīvs kopā		176 645	206 417	244 489	240 235	256 716	241 631	239 711	247 511	253 011

* Grozīti ar 2026.gada 16.janvāra ārkārtas dalībnieku sapulces lēmumu.

**SIA “Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs”
Peļņas vai zaudējuma aprēķins 2026.-2030. gadam, EURO**

Peļņas vai zaudējuma aprēķins par iepriekšējiem četriem gadiem (2022., 2023., 2024.gada faktiskā izpilde un 2025.gada plāns), uz kura pamata bāzes SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" veido Peļņas vai zaudējuma aprēķina prognozi Stratēģijas periodam no 2026.gada līdz 2030.gadam.

		2022.FAKTS	2023.FAKTS	2024. FAKTS	2025.PLĀNS	2026.PLĀNS*	2027.PLĀNS	2028.PLĀNS	2029.PLĀNS	2030.PLĀNS
		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Neto apgrozījums										
	b) no citiem pamatdarbības veidiem	418 993	487 866	542 319	566 155	626 724	588 000	599 900	620 000	633 000
Pārdotās produkcijas ražošanas pašizmaksa, pārdoto preču vai sniegto pakalpojumu iegādes izmaksas		(420 689)	(473 504)	(511 267)	(522 733)	(578 059)	(548 500)	(557 750)	(570 500)	(581 700)
	Bruto peļņa vai zaudējumi	(1 696)	14 362	31 052	43 422	48 665	39 500	42 150	49 500	51 300
Administrācijas izmaksas		(17 890)	(24 006)	(32 282)	(34 220)	(36 850)	(39 810)	(40 000)	(43 000)	(46 000)
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi		15 501	13 341	8 055	5 328	5 330	4 570	200	200	200
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas		(375)	(1 162)	(1 079)	(400)	(600)	(600)	(600)	(600)	(600)
Procentu maksājumi un tamlīdzīgas izmaksas								-	-	-
Peļņa vai zaudējumi pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa		(4 460)	2 535	5 746	14 130	16 545	3 660	1 750	6 100	4 900
Peļņa vai zaudējumi pēc uzņēmumu ienākuma nodokļa aprēķināšanas		(4 460)	2 535	5 746	14 130	16 545	3 660	1 750	6 100	4 900
Pārskata gada peļņa vai zaudējumi		(4 460)	2 535	5 746	14 130	16 545	3 660	1 750	6 100	4 900

* Grozīti ar 2026.gada 16.janvāra ārkārtas dalībnieku sapulces lēmumu.

SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs"
Darbības efektivitātes raksturojošo rezultātu rādītāji 2026.-2030. gadam

Darbības efektivitāti raksturojošo rādītāju prognoze Stratēģijas periodam no 2026.gada līdz 2030.gadam veidota pamatojoties uz 1. un 2.pielikumā iekļautajiem SIA "Aknīstes veselības un sociālās aprūpes centrs" finanšu rādītājiem.

	<i>formula</i>	2022.fakts	2023.fakts	2024.fakts	2025.plāns	2026.plāns*	2027.plāns	2028.plāns	2029.plāns	2030.plāns
Pašu kapitāla atdeve (finansālā rentabilitāte),ROE	<i>neto peļņa/vidējais pašu kapitāls*100</i>	-5.03	2.21	3.66	7.84	8.6	1.94	0,91	3.12	2.44
Bruto rentabilitāte	<i>bruto peļņa/neto apgrozījums*100</i>	-0.40	2.94	5.73	7.67	7.76	6.72	7.03	7.98	8.10
Neto rentabilitāte (komerciālā)	<i>neto peļņa/ neto apgrozījums *100</i>	-1.06	0.52	1.06	2.50	2.64	0.62	0.29	0.98	0.77
EBITDA rentabilitāte	<i>peļņa pirms nodokļiem, amortizācijas un procentiem/neto apgrozījums*100</i>	6.62	7.25	7.35	8.85	8.55	6.40	6.04	6.55	6.30
Saistības pret pašu kapitālu	<i>visi kreditori/pašu kapitāls</i>	0.93	0.49	0.39	0.31	0.29	0.27	0.25	0.25	0.25
Saistību īpatsvars bilancē	<i>visi kreditori/bilances aktīvs</i>	0.48	0.33	0.28	0.24	0.22	0.21	0.20	0.20	0.20
Kopējais likviditātes koeficients	<i>apgrozāmie līdzekļi/īstermiņa saistības</i>	0.85	1.85	1.39	1.89	2.09	2.10	2.44	2.58	2.68
Pašu kapitāla īpatsvars bilancē (%)	<i>pašu kapitāls/bilances vērtība*100</i>	52	67	72	76	77.68	79	80	80	80
neto apgrozījuma pieaugums pret iepriekšējo gadu	<i>((šī gada neto apgrozījums- iepriekšējā gada neto apgrozījums)/ iepriekšējā gada neto apgrozījums)*100</i>	12.03	16.44	11.16	4.40	10.70	2.47	2.02	3.35	2.10
"Grūtībās nonācis uzņēmums" (GNU) rādītājs	<i>(peļņa+rezerve)/pamatkapitāls</i>	-0.70	-0.62	-0.56	-0.42	-0.37	-0.40	-0.40	-0.38	-0.36

* Grozīti ar 2026.gada 16.janvāra ārkārtas dalībnieku sapulces lēmumu.