

**Jēkabpils novada pašvaldības kapitālsabiedrību valdes locekļu
atlīdzības politika**

*Izdota saskaņā ar
Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma
14.panta pirmo daļu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Jēkabpils novada pašvaldības (turpmāk-Pašvaldība) kapitālsabiedrību valdes locekļu atlīdzības politika (turpmāk- Atlīdzības politika) nosaka mēneša atlīdzības, prēmijas un atsaukšanas pabalsta apmēra noteikšanas un mēneša atlīdzības pārskatīšanas kritērijus un to piemērošanas kārtību pašvaldībai piederošo publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privātās kapitālsabiedrības (turpmāk – kapitālsabiedrība) valdes locekļiem.

2. Atbilstoši dalībnieku sapulcēs apstiprinātajam Pašvaldības kapitālsabiedrību aktuālajam iedalījumam pēc lieluma Pašvaldībai nav kapitālsabiedrību, kas atbilst Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likumā noteiktajiem lielas sabiedrības kritērijiem, un kapitālsabiedrību padomes netiek veidotas. Ņemot vērā minēto, politikā netiek noteikta kārtība attiecībā uz padomes locekļu atlīdzības noteikšanu.

3. Politika nosaka:

3.1. valdes locekļu skaitu atbilstoši kapitālsabiedrības lielumu raksturojošiem rādītājiem;

3.2. valdes priekšsēdētāja un valdes locekļa mēneša atlīdzības, prēmijas un atsaukšanas pabalsta apmēra noteikšanas un mēneša atlīdzības pārskatīšanas kārtību un kritērijus, kā arī mēneša atlīdzības maksimālā apmēra noteikšanai piemērojamos koeficientus;

4. Atlīdzības politikas uzdevums ir nodrošināt:

4.1. atlīdzību, kas ir samērīga un atbilstoša valdes locekļu profesionālajam sniegunam;

4.2. atlīdzības noteikšanu saskaņā ar ekonomisko situāciju, tirgus praksi un nozares atlīdzības līmeni, kā arī ievērojot citu kapitālsabiedrības vadošo darbinieku atlīdzību;

4.3. interešu konflikta novēršanu un caurskatāmu atlīdzības piešķiršanas procesu.

II. Kapitālsabiedrību iedalījums

5. Lai noteiktu kapitālsabiedrības valdes locekļu skaitu, valdes priekšsēdētāja un locekļa mēneša atlīdzības maksimālo apmēru, kā arī valdes priekšsēdētāja un valdes locekļa prēmijas maksimālo apmēru, kapitālsabiedrības reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas dalībnieku sapulce

5.1. izvērtē kapitālsabiedrības finanšu rādītājus (bilances kopsummu un neto apgrozījumu) un vidējo darbinieku skaitu un iedala kapitālsabiedrību attiecīgajā lieluma kategorijā atbilstoši Ministru kabineta 2025.gada 25.jūnija noteikumu Nr. 392 “Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā”(turpmāk Noteikumi) 5. punktam;

5.2. iedala kapitālsabiedrības grupās pēc finansējuma avotiem atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.¹ pantam norādītajām grupām.

6. Ja kapitālsabiedrībai dalībnieku sapulcē gaidu vēstule nav apstiprināta, valdes locekļu skaita, atlīdzības un prēmijas maksimālā apmēra noteikšanai piemēro no publiskas personas atkarīgai

nekomerciālai publiskas personas kapitālsabiedrībai noteiktos koeficientus atbilstoši Noteikumu 1. un 2. pielikumam.

III. Mēneša atlīdzības noteikšana

7. Kapitālsabiedrības valdes locekļa mēneša atlīdzība ir mēneša atlīdzība pirms nodokļu samaksas. Mēneša atlīdzībā neietilpst prēmijas, pilnvarojuma līgumā pielīgātā apdrošināšana un atsaukšanas pabalsts.

8. Nosakot mēneša atlīdzību, ievēro šādus nosacījumus:

8.1. no publiskas personas atkarīgā komerciālā un nekomerciālā publiskas personas kapitālsabiedrībā mēneša atlīdzības apmēru nosaka, ņemot vērā kapitālsabiedrības darbības komerciālo raksturu, ieņēmumu avotus, deleģēto publiskās pārvaldes uzdevumu apjomu, konkurences apstākļus un pašu ieņēmumu īpatsvaru kopējos ieņēmumos;

8.2. no publiskas personas atkarīga komerciāla un nekomerciāla kapitālsabiedrība valdes priekšsēdētāja (valdes locekļa) atlīdzību nosaka ne lielāku kā 80 procentu no vidējās atlīdzības vadībai līdzīga lieluma (neto apgrozījums, bilances kopsumma, darbinieku skaits) kapitālsabiedrībā tai pašā vai līdzīgā nozarē privātajā sektorā Latvijā.

9. Kapitālsabiedrības valdes priekšsēdētāja un valdes locekļu mēneša atlīdzības apmēru nosaka, ņemot vērā:

9.1. kapitālsabiedrības rīcībā esošos atlīdzības izmaksai pieejamos finanšu līdzekļus un ārējo normatīvo aktu noteiktos atlīdzības ierobežojumus;

9.2. vidēja termiņa darbības stratēģijā izvirzītos mērķus (piemēram, aktīvu vērtības pieaugums, izaicinoši plānotie finanšu un nefinanšu mērķi salīdzinājumā ar vēsturiskajiem datiem un rādītājiem attiecīgajā nozarē);

9.3. vidēja termiņa stratēģijā neplānotu vai pilnvarojuma līgumā neminētu, bet kapitālsabiedrībai īpaši svarīgu darba uzdevumu vai jaunu funkciju veikšanu;

9.4. būtisku risku un grūtību novēršanu, uzlabojot kapitālsabiedrības darbību un finanšu un nefinanšu mērķu izpildi;

9.5. pārvaldāmos riskus ar būtisku ietekmi uz kapitālsabiedrības darbību un valdes loceklim noteikto atbildības jomu;

9.6. noteiktā laikposmā izpildāmu kapitālsabiedrībai nepieciešamu nozīmīgu pārmaiņu vadīšanu, tai skaitā reorganizāciju;

9.7. faktu, vai valde iepriekšējā periodā ir/nav nodrošinājusi finanšu vai nefinanšu mērķu sasniegšanu (ja attiecināms);

9.8. faktu, ka ir samazinājies kapitālsabiedrības darbības apjoms – apgrozījums vai citi darbības rādītāji (ja attiecināms).

10. Kapitālsabiedrības valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības maksimālais apmērs nepārsniedz Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicēto valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru, kas noapaļots pilnos *euro* un kam piemērots koeficients saskaņā ar Noteikumu 2. pielikumu.

11. Kapitālsabiedrības valdes locekļa mēneša atlīdzību nosaka līdz 75 procentiem no valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības.

12. Ja saskaņā ar kapitālsabiedrības statūtiem tās valde sastāv no viena valdes locekļa, valdes locekļa maksimālās mēneša atlīdzības apmēra noteikšanai var piemērot Noteikumu pielikumā norādīto valdes priekšsēdētāja maksimālās mēneša atlīdzības noteikšanai piemērojamo koeficientu.

13. Kapitālsabiedrības valdes locekļu mēneša atlīdzības apmēru pārskata (paaugstinot, saglabājot esošo vai samazinot) reizi gadā pēc kapitālsabiedrības gada pārskata apstiprināšanas un pārskata gada darbības rezultātu izvērtēšanas.

14. Mēneša atlīdzību pārskata, ņemot vērā Atlīdzības politikā noteiktos nosacījumus un minētos kritērijus.

15. Valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēra palielināšanās nevar būt par pamatu, lai lemtu par valdes locekļu mēneša atlīdzības paaugstināšanu.

16. Ja valdes loceklis tiek ievēlēts amatā atkārtoti, ar viņu tiek slēgts jauns pilnvarojuma līgums un mēneša atlīdzība tiek noteikta, ievērojot Atlīdzības politikā ietvertos principus un kritērijus.

IV. Prēmijas noteikšana

17. Lēmumu par prēmiju valdes loceklim pieņem reizi gadā pēc kapitālsabiedrības gada pārskata apstiprināšanas un kapitālsabiedrības un tās valdes pārskata gada darbības rezultātu izvērtēšanas.

18. Prēmijas maksimālo apmēro valdes loceklim nosaka atkarībā no kapitālsabiedrības lieluma grupas un iedalījuma pēc finansējuma avota atbilstoši Noteikumu 2. pielikums, kā arī atkarībā no fakta, vai kapitālsabiedrībai dalībnieku sapulcē ir apstiprināta gaidu vēstule.

19. Valdes locekļa prēmijas noteikšanā ņem vērā šādus kritērijus:

Nr.	Prēmijas noteikšanas kritērijs	Kritērija % īpatsvars prēmijas apmērā	Kritērija novērtējuma varianti
1	2	3	4
1.	kapitālsabiedrības darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā, (tai skaitā ikgadējā budžeta izpilde attiecībā pret plānoto budžetu būtiskākajos finanšu rādītājos- neto apgrozījums, neto peļņa).	30%	Pie novērtējuma: apmierinošs- 100% apmērā no 3.ailē noteiktā apmēra(*); neapmierinošs, bet valde veikusi visas nepieciešamās darbības rezultātu uzlabošanai- 50% no *; neapmierinošs – 0 % no *
2.	vidēja termiņa darbības stratēģijas izpilde un kapitālsabiedrības darbības rezultāti saskaņā ar definētajiem finanšu un nefinanšu mērķiem	30%	Pie novērtējuma: apmierinošs- 100% apmērā no 3.ailē noteiktā apmēra(*); neapmierinošs, bet valde veikusi visas nepieciešamās darbības rezultātu uzlabošanai- 50% no *; neapmierinošs – 0 % no *
3.	valdes locekļa darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā, tostarp dalībnieku sapulces lēmumu savlaicīga izpilde, iesniegto dokumentu kvalitāte un termiņu ievērošana	40%	Pie novērtējuma: apmierinošs- 100% apmērā no 3.ailē noteiktā apmēra(*); daļēji apmierinošs- 50% no *

			neapmierinošs – 0 % no *
--	--	--	-----------------------------

Aprēķins – $\{ 1 (izpildes \% \times 0,3) + 2 (izpildes \% \times 0,3) + 3 (izpildes \% \times 0,4) \} \times valdes locekļa mēneša atlīdzība \times Noteikumu pielikumā paredzētais koeficients.$

20. Lai noteiktu kapitālsabiedrības darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā, kapitāla daļu turētāja pārstāvis vērtē ikgadējā budžeta izpildi attiecībā pret plānoto budžetu.

21. Par kapitālsabiedrības un tās valdes darbības rezultātu novērtējumu uzskatāms kapitāla daļu turētāja pārstāvja gala novērtējums atbilstoši 2022.gada 27.janvāra nolikumā “Jēkabpils novada pašvaldības kapitālsabiedrību un kapitāla daļu pārvaldības kārtība” noteiktajai kārtībai, kādā kapitāla daļu turētāja pārstāvis izvērtē kapitālsabiedrības darbības rezultātus.

22. Prēmijas aprēķinam izmanto mēneša atlīdzības apmēru, kas ir spēkā iepriekšējā pārskata gada 31. decembrī.

23. Prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laikam (kalendāra mēnešiem) pārskata gadā, izvērtējot katra kritērija izpildi.

24. Neatkarīgi no valdes locekļu darba novērtējuma, prēmiju neizmaksā, ja ir spēkā vismaz viens no šādiem apstākļiem:

24.1. kapitālsabiedrības darbības rezultāti novērtēti ar vērtējumu "neapmierinoši";

24.2. pārskata gada rezultātos konstatētas būtiskas novirzes no plānotajiem mērķiem (t.sk. budžeta izpildē pa ceturkšņiem) un tas rada būtisku risku kapitālsabiedrības finanšu stabilitātei un ilgtspējīgai attīstībai, un valde nav veikusi visas iespējamās darbības zaudējumu novēršanai;

24.3. konstatēta finanšu līdzekļu nepietiekamība vai kapitālsabiedrība gadu noslēgusi ar zaudējumiem;

24.4. valdes loceklis nav nodrošinājis tādu dalībnieku sapulces lēmumu izpildi, kuram ir būtiska nozīme normatīvajos aktos noteikto uzdevumu vai pienākumu izpildei;

24.5. attiecīgais valdes loceklis savus amata pienākumus iepriekšējā pārskata gadā veicis mazāk nekā trīs mēnešus vai izbeidzis amata pienākumu veikšanu līdz lēmuma par prēmijas noteikšanu pieņemšanai.

V. Atsaukšanas pabalsta noteikšana

25. Valdes locekļa atsaukšanas pabalstu nosaka:

25.1. Vienas mēneša atlīdzības apmērā, ja valdes loceklis amata pilnvaras attiecīgajā kapitālsabiedrībā nepārtraukti pilda mazāk nekā divus gadus, bet ne mazāk par pusgadu;

25.2. Divu mēnešu atlīdzību apmērā, ja valdes loceklis amata pilnvaras attiecīgajā kapitālsabiedrībā nepārtraukti pilda divus līdz četrus gadus;

25.3. Triju mēnešu atlīdzību apmērā, ja valdes loceklis amata pilnvaras attiecīgajā kapitālsabiedrībā nepārtraukti pilda vairāk nekā četrus gadus.

26. Par nepārtrauktu uzskatāma pilnvaru izpilde viena pilnvaru termiņa ietvaros vai gadījums, kad valdes loceklis ticis ievēlēts atkārtoti uz nākamo pilnvaru termiņu.

27. Atsaukšanas pabalstu neizmaksā šādos gadījumos:

27.1. valdes loceklis uzsaka pilnvarojuma līgumu un atstāj valdes locekļa amatu;

27.2. atsaukšana ir saistīta ar pilnvaru pārkāpšanu, ar pienākumu neizpildi vai nepienācīgu izpildi vai ar kaitējuma nodarīšanu sabiedrības interesēm;

27.3. valdes loceklis ievēlēts Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta astotās daļas 2. punktā noteiktajā kārtībā;

27.4. citos gadījumos, ja tie paredzēti pilnvarojuma līgumā.

VI. Citi noteikumi

28. Mēneša atlīdzību, kas valdes priekšsēdētājam, valdes loceklim noteikta Noteikumu spēkā stāšanās brīdī, var nepārskatīt līdz pilnvaru termiņa beigām.

26. Kapitāla daļu turētājs līdz 2026. gada 31. decembrim nodrošina, ka kapitālsabiedrības valdes locekļu skaits atbilst Noteikumu 1. pielikumam.

27. Ja valde izsniegusi prokūru - komercpilnvaru, kas piešķir prokūristam tiesības uzņēmuma vārdā slēgt darījumus un veikt citas ar komercdarbību saistītas tiesiskās darbības un kas reģistrēta Komercreģistrā, valde, nosakot prokūrista atlīdzību, nodrošina, ka tās lielums atkarīgs no pilnvarojuma apjoma un nepārsniedz 75% no valdes locekļa mēneša atlīdzības apmēra. Prokūrista atlīdzības apmēru un tā pamatojumu nosaka ar atsevišķu valdes lēmumu.

28. Periodā no 2025. gada 1. janvāra līdz 2026. gada 31. decembrim kapitālsabiedrībā valdes locekļu atlīdzība tiek noteikta, nepārsniedzot to atlīdzību, kāda valdes loceklim bija noteikta līdz 2024. gada 16. novembrim. Minētajā periodā valdes locekļa atlīdzību var palielināt ne vairāk kā par 2,6 procentiem virs noteiktās atlīdzības apmēra tikai tādā gadījumā, ja valdes locekļa atlīdzība 2023. un 2024. gadā netika palielināta.

Izpilddirektora p.i.

A. Moskovska

Natālija Dardete 26131161

**DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR ELEKTRONISKO PARAKSTU DOKUMENTU
VADĪBAS SISTĒMĀ NAMEJS**